



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΡΑΚΗΣ

DEMOCRITUS
UNIVERSITY
OF THRACE

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Τμήμα Προμηθειών
Πανεπιστημιούπολη, 69 100 Κομοτηνή

HELENIC REPUBLIC
DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE
GENERAL DIRECTORATE OF ADMINISTRATIVE SUPPORT
FINANCIAL MANAGEMENT SERVICE
Procurement Department
University Campus, GR 69 100 Komotini

Θέμα: Απάντηση σε ερωτήματα επί της αριθ. 748/2025 διακήρυξης του Δ.Π.Θ. για την «Παροχή υπηρεσιών φύλαξης των κτιρίων, εγκαταστάσεων και εξωτερικών χώρων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης»

Σχετ.: Το από 9.4.2025 μήνυμα μέσω ΕΣΗΔΗΣ (αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΔΟΔ/ΤΠΚ/54426/6471/1071/9.4.2025)

Σε συνέχεια του από 9.4.2025 μηνύματος (σχετικό), σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

1^ο Ερώτημα:

1) Στην εν λόγω διακήρυξη, στην Παράγραφο 2.2.5 Οικονομική και χρηματοοικονομική επάρκεια στη σελίδα 22, αναφέρεται:

«Β) Πιστοληπτική ικανότητα: Οι υποψήφιοι ανάδοχοι θα πρέπει να διαθέτουν συνολική πιστοληπτική ικανότητα για λήψη χρηματοδότησης (εξαιρουμένων των εγγυητικών επιστολών) τουλάχιστον ίση με τον 50% του συνολικού προϋπολογισμού του τμήματος ή των τμημάτων, για το οποίο ή τα οποία θα υποβάλλουν προσφορά, όπως ο προϋπολογισμός ορίζεται στη διακήρυξη, χωρίς Φ.Π.Α.»

ΕΡΩΤΗΣΗ

Παρακαλούμε όπως διευκρινίσετε αν η συνολική πιστοληπτική ικανότητα που απαιτείται να διαθέτουν οι υποψήφιοι οικονομικού φορείς πρέπει να είναι τουλάχιστον ίση με τον 50% του συνολικού προϋπολογισμού του τμήματος ή των τμημάτων, για το οποίο ή τα οποία θα υποβάλλουν προσφορά, χωρίς Φ.Π.Α. και χωρίς την προαίρεση.

Απάντηση:

Επισημαίνουμε ότι, ως συνολικός προϋπολογισμός του τμήματος ή των τμημάτων για τα οποία θα υποβληθούν προσφορές νοείται ο προϋπολογισμός της εν δυνάμει υπογραφείσας σύμβασης, ήτοι χωρίς προαίρεση.

2^ο Ερώτημα:

2) Ακολουθώς, στη σελίδα 23 στην ίδια παράγραφο, αναγράφεται:

«δ) Ο ανάδοχος θα πρέπει να διαθέσει, με την υπογραφή της σύμβασης, επόπτη του έργου της φύλαξης που να διαθέτει 5ετή εμπειρία σε παρόμοια έργα και έδρα εντός των ορίων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ή σε πόλη από τα τμήματα, την οποία θα αποδεικνύει με σχετικά έγγραφα.....»

ΕΡΩΤΗΣΗ

Παρακαλούμε όπως διευκρινίσετε τι εννοείτε με τον όρο να διαθέτει 5ετή εμπειρία σε παρόμοια έργα και έδρα εντός των ορίων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ή σε πόλη από τα τμήματα. Ο εν λόγω όρος αφορά την 5ετή εμπειρία του επόπτη του έργου σε έργα της περιοχής αυτής, δηλαδή η 5ετής

εμπειρία του επόπτη θα πρέπει να είναι αποκλειστικά σε έργα εντός των ορίων της συγκεκριμένης Περιφέρειας και κατά συνέπεια αποκλείεται η εν λόγω ζητούμενη εμπειρία να έχει αποκτηθεί σε έργα άλλης Περιφέρειας της Ελλάδας ή δύναται η ζητούμενη εμπειρία να έχει αποκτηθεί σε άλλη Περιφέρεια της Ελλάδας και η έδρα, δηλαδή ο τόπος που θα διαμένει ο επόπτης, κατά την υπογραφή της να είναι στην εν λόγω Περιφέρεια;

Απάντηση:

Σχετικά με το ανωτέρω ερώτημα διευκρινίζουμε ότι, ο επόπτης που θα διαθέσει ο υποψήφιος ανάδοχος θα πρέπει να διαθέτει 5ετή εμπειρία σε παρόμοια έργα, ανεξαρτήτως που έχει αποκτηθεί αυτή. Στην περίπτωση που ο οικονομικός φορέας κηρυχθεί προσωρινός ανάδοχος, θα πρέπει να αποδείξει με σχετικά έγγραφα ότι η έδρα του εν λόγω επόπτη θα βρίσκεται εντός των ορίων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ή σε πόλη από τα τμήματα του διαγωνισμού.

3^ο Ερώτημα:

3) Επίσης, στη σελίδα 24 στην παράγραφο 2.2.7 Πρότυπα διασφάλισης ποιότητας και πρότυπα περιβαλλοντικής διαχείρισης, αναγράφεται:

«Οι οικονομικοί φορείς για την παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης οφείλουν να διαθέτουν και να καταθέσουν τα ακόλουθα:

- Πιστοποιητικό από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 26000.

.....

- Πιστοποιητικό από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα Συστήματος Διαχείρισης των Λειτουργιών Ιδιωτικής Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 18788.

...»

Η αναθέτουσα αρχή αναγνωρίζει ισοδύναμα πιστοποιητικά που έχουν εκδοθεί από φορείς διαπιστευμένους από ισοδύναμους Οργανισμούς διαπίστευσης, οι οποίοι εδρεύουν και σε άλλα κράτη – μέλη, σύμφωνα με τον Κανονισμό 765/2008. Επίσης, κάνει δεκτά άλλα αποδεικτικά στοιχεία για ισοδύναμα μέτρα διασφάλισης ποιότητας, εφόσον ο ενδιαφερόμενος οικονομικός φορέας δεν είχε τη δυνατότητα να αποκτήσει τα εν λόγω πιστοποιητικά εντός των σχετικών προθεσμιών για λόγους για τους οποίους δεν ευθύνεται ο ίδιος, υπό την προϋπόθεση ότι ο οικονομικός φορέας αποδεικνύει ότι τα προτεινόμενα μέτρα διασφάλισης ποιότητας πληρούν τα απαιτούμενα πρότυπα διασφάλισης ποιότητας.

ΕΡΩΤΗΣΗ

Α) Καθώς δεν υπάρχει κανένας φορέας διαπίστευσης που λειτουργεί στην Ελλάδα που να του έχει χορηγηθεί διαπίστευση από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) για την έκδοση του ISO 26000:2010 παρακαλούμε όπως επιβεβαιώσετε ότι για το συγκεκριμένο πρότυπο ISO 26000:20010 γίνεται δεκτή Βεβαίωση που έχει εκδοθεί από μη διαπιστευμένο φορέα.

Β) Καθώς δεν υπάρχει κανένας φορέας διαπίστευσης που λειτουργεί στην Ελλάδα που να του έχει χορηγηθεί διαπίστευση από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) για την έκδοση του ISO 18788:2015 παρακαλούμε όπως επιβεβαιώσετε ότι για το συγκεκριμένο πρότυπο ISO 18788:2015 γίνεται δεκτό Πιστοποιητικό που έχει εκδοθεί από μη διαπιστευμένο φορέα.

Απάντηση:

Όπως αναφέρεται και στους όρους της αριθ. 748/2025 διακήρυξης (παρ. 2.2.7) οι φορείς που εκδίδουν τα πιστοποιητικά δύναται να εδρεύουν και σε άλλα κράτη – μέλη. Κατά συνέπεια δεν απαιτείται ο φορέας διαπίστευσης να λειτουργεί στην Ελλάδα ή να του έχει χορηγηθεί διαπίστευση από το ΕΣΥΔ.

Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψη ότι τα συγκεκριμένα ISO αποτελούν περισσότερο οδηγούς και δεν πιστοποιούνται ως πρότυπα, διευκρινίζουμε ότι αρκεί η βεβαίωση ορθής εφαρμογής του προτύπου.

4° Ερώτημα:

4) Επιπλέον, στη σελίδα 23, στην παράγραφο 2.2.6 Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα, αναγράφεται:
«γ) Να προκύπτει ότι κατά την τελευταία τριετία (2022, 2023, 2024) απασχολούν τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα προσωπικό φύλαξης μερικής ή πλήρους απασχόλησης για κάθε έτος.

Για την απόδειξη αυτού θα πρέπει να προσκομίσουν:

.....

• Αντίγραφο της θεωρημένης από την Επιθεώρηση Εργασίας κατάστασης προσωπικού, στην οποία να αναφέρεται η ειδικότητα και το ωράριο.

....»

ΕΡΩΤΗΣΗ

Καθώς πλέον οι καταστάσεις προσωπικού δεν θεωρούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας αλλά σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τη σχετική νομοθεσία διαδικασία «ανεβαίνουν» στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ» και λαμβάνουν αριθμό πρωτοκόλλου, παρακαλούμε όπως επιβεβαιώσετε ότι αρκεί η προσκόμιση των Ετήσιων Πινάκων Προσωπικού για τα έτη 2022, 2023, 2024 που έχουν υποβληθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ και διαθέτουν αριθμό πρωτοκόλλου από τους οποίους προκύπτει η ειδικότητα και το καθεστώς απασχόλησης του ζητούμενου προσωπικού.

Απάντηση:

Οι οικονομικοί φορείς θα πρέπει να καταθέσουν Ετήσιες Καταστάσεις Προσωπικού για την τελευταία τριετία (2022, 2023, 2024), καθώς και τυχόν τροποποιήσεις αυτών, όπως έχουν υποβληθεί ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ», από τις οποίες να προκύπτει ότι το απασχολούμενο μόνιμο προσωπικό είναι τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα προσωπικό φύλαξης μερικής ή πλήρους απασχόλησης για κάθε έτος.

5° Ερώτημα:

5) Τέλος, στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – Απαιτήσεις-Τεχνική Περιγραφή στη σελίδα 61, αναφέρεται:

		ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ
Τμήμα 1 Νομός Ροδόπης	Κομοτηνή	14	Ποσοστό 15% από 0 έως 3 έτη Ποσοστό 7% από 3 έως 6 έτη Ποσοστό 78% από 9 έτη και πάνω
Τμήμα 2 Νομός Ξάνθης	Ξάνθη	13	Ποσοστό 40% από 0 έως 3 έτη Ποσοστό 8% από 3 έως 6 έτη Ποσοστό 52% από 6 έως 9 έτη
Τμήμα 3 Νομός Έβρου	Αλεξανδρούπολη	8	Ποσοστό 60% από 0 έως 3 έτη Ποσοστό 20% από 3 έως 6 έτη Ποσοστό 20% από 6 έως 9 έτη
	Ορεστιάδα	6	Ποσοστό 70% από 0 έως 3 έτη Ποσοστό 30% από 6 έως 9 έτη
Τμήμα 4 Νομοί Καβάλας και Δράμας	Καβάλα	4	Ποσοστό 100% από 0 έως 3 έτη
	Δράμα	4	Ποσοστό 100% από 0 έως 3 έτη

ΕΡΩΤΗΣΗ

Παρακαλούμε όπως επιβεβαιώσετε ότι η αναφερόμενη ελάχιστη προϋπηρεσία στον εν λόγω πίνακα, αφορά αμειβόμενες τριετείς προϋπηρεσίες.

Απάντηση:

Ο πίνακας του Παραρτήματος II-Απαιτήσεις-Τεχνική Περιγραφή απεικονίζει τον ελάχιστο αριθμό απασχολούμενων καθώς και την ελάχιστη προϋπηρεσία αυτού. Παραδείγματος χάριν, για το Τμήμα 1 ο ελάχιστος αριθμός θα πρέπει να είναι 14 απασχολούμενοι εκ των οποίων το 15% θα πρέπει να έχει το λιγότερο από 0 έως 3 έτη προϋπηρεσίας, το 7% θα πρέπει να έχει το λιγότερο από 3 έως 6 έτη προϋπηρεσίας και το υπόλοιπο 78% θα πρέπει να έχει προϋπηρεσία 9 έτη και πάνω.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5053/2023 άρθρο 33 «...1. Από την 1η.1.2024 αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1, των οποίων η αναστολή αίρεται, ισχύουν τα εξής: α) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. β) Η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από τη 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. 3. Ειδικώς για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024. ...».

Κατά συνέπεια, εφόσον πληρούνται οι διατάξεις του ν. 5053/2023 και λαμβάνοντας υπόψη την υποχρέωση τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αμείβονται αναλόγως την προϋπηρεσία τους, στοιχείο που έχει ληφθεί υπόψη και κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού της διακήρυξης.

Ο Αντιπρότανης Οικονομικών,
Προγραμματισμού και Ανάπτυξης

Καθηγητής Κωνσταντίνος Χαλιορής